

ПРЕДЛОГ



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ БАЧКА ПАЛАНКА
ЗА ПЕРИОД 2027-2030.ГОДИНА**

Садржај

Уводна реч Председника	3
1. Правни оквир за унапређење родне равноправности	4
1.1 Међународна правна регулатива	4
1.2 Национално законодавство	4
2. Институционални оквир за унапређење родне равноправности у Републици Србији	7
2.1 Републички институционални механизми	7
2.2 Институционални оквир за унапређење родне равноправности у Општини Бачка Паланка	7
3. Методологија израде Акционог плана	8
4. Елементи анализе стања	8
4.1 Демографија	10
4.2 Родна статистика у органима и јавним службама Општине Бачка Паланка	11
4.3 Запосленост	11
4.4 Квалификациона структура становништва	12
4.5 Социјална заштита и заштита од насиља	14
4.6 Здравље жена	15
4.7 Спорт	15
5. Циљеви Акционог плана	16
6. Финансијски оквир	17
7. Праћење, извештавање и оцена реализације Акционог плана	17
8. ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ Акционог плана за унапређење родне равноправности на територији Општине Бачка Паланка за период 2023-2026.година	18

Уводна реч Председника

Општина Бачка Паланка је препознала потребу израде локалног акционог плана за родну равноправност, са циљем планског и системског приступа у решавању препознатих проблема у заједници.

Одговорно друштво и одговорна локална самоуправа у њему, не може функционисати ако се не посвети одговарајућа пажња родној равноправности, што практично значи да локална самоуправа носи највећи део одговорности и улогу у обезбеђивању политике једнаких могућности за све суграђане.

Локални акциони план за родну равноправност представља резултат заједничког рада представника релевантних државних институција, локалне самоуправе и организација цивилног друштва које су препознале унапређење родне равноправности као једно од кључних развојних питања јер омогућава адекватно коришћење женских ресурса и директно доприноси побољшању квалитета живота у Општини Бачка Паланка.

Локални акциони план за унапређење родне равноправности за период 2027-2030 године представља подлогу за обезбеђивање друштвеног напретка, промовисање иновација, и унапређење свеобухватног квалитета живота грађана, поштовањем политике једнаких могућности и равноправно учешће полова у свим фазама планирања, доношења и спровођења одлука у свим областима друштвеног живота.

Настојаћемо да овај документ буде наша полазна основа коју ћемо својим конкретним акцијама и активностима превазићи и тиме допринети да Општина Бачка Паланка буде пример и узор који ће други да следе у области родне равноправности.

*Председник општине Бачка Паланка
Бранислав Шушица*

1.Правни оквир за унапређење родне равноправности

1.1 Међународна правна регулатива

Међународни правни оквир у области родне равноправности и заштите жена од дискриминације чине међународни уговори о људским правима, који гарантују право на равноправност и недискриминацију. Република Србија је, као чланица УН, Савета Европе и других међународних организација, потписница је низа међународних докумената који се односе на права жена и родну равноправност, међу којима се истичу:

- Универзална декларација о људским правима (1948. године),
- Конвенције о политичким правима жена (1952. године), о грађанским и политичким правима (1966. године), о економским, социјалним и културним правима (1966. године),
- Конвенција о елиминацији свих облика дискриминације жена (CEDAW – 1979. године),
- Пекиншка декларација и платформа за акцију (1995. године),
- Декларација о заштити жена и деце у случајевима опасности и оружаног сукоба (1974. године),
- Декларација о елиминацији злостављања жена (1993. године),
- Универзална декларација о демократији (1997. године),
- Резолуција Савета безбедности УН бр. 1325 (2000. године) и Миленијумска декларација УН (2000. године),
- Инстанбулска конвенција о спречавању и борби против насиља над женама и насиља у породици (2011. године),
- Савет европских општина и региона (CEMR) усвојио је 2006. године Европску повељу о једнакости мушкараца и жена у локалном животу, коју је до сада потписало 256 европских локалних и регионалних управа,
- Агенда 2030 за одрживи развој – Постизање родне равноправности и оснаживање свих жена и девојака.

„Родна равноправност представља да у једном друштву, заједници, или организацији постоје једнаке могућности за жене, мушкарце и особе другачијих родних идентитета, да допринесу културном, политичком, економском и социјалном напретку, као и да имају једнаке могућности да уживају све користи и добробити од напретка једне заједнице.“

(Европска повеља о родној равноправности на локалном нивоу)

1.2 Национално законодавство

Уставом из 2006. године, Република Србија се обавезала да развија политику једнаких могућности за мушкарце и за жене, као претпоставку битну за унапређење демократије, за политичку и економску стабилност и за стварно партнерство између жена и мушкараца

у вођењу послова друштва у коме они раде у условима једнакости и комплементарности, узајамно се обогаћујући својим разликама. Закон о раду („Службени гласник РС“ број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017-одлука УС, 113/2017, 95/2018-аутентично тумачење и 109/2025-др.Закон) забрањује родну дискриминацију као и сексуално узнемиравање на послу. Кривични закон санкционише насиље у породици и силовање у браку. Трговина људима дефинисана је као организовани криминал. Породични закон („Службени гласник РС“ број 18/2005, 72/2011- др.закон и 6/2015) регулише односе између партнера, штити права детета, уводи специјалне мере против насиља и побољшава процедуре приликом усвојења, као и при разводу брака. Изборни закон предвиђа систем квота од 30% за мање заступљен пол за парламентарне, покрајинске и локалне изборе. У новембру 2021. године донет је Закон о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/2021) који одређује да су сви дужни да поштују равноправно учешће жена и мушкараца у свим областима јавног и приватног сектора, у складу са општеприхваћеним правилима међународног права, потврђеним међународним уговорима, Уставом републике Србије и законима. Закон обавезује органе јавне власти да развијају активну политику једнаких могућности и да прате остваривање равноправности засноване на полу у свим областима друштвеног живота, примену међународних стандарда и Уставом зајамчена права у овој области.

Кључни закони на које се ослања овај акциони план су Закон о забрани дискриминације („Службени гласник РС“, број 22/2009 и 52/2021) и Закон о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/2021).

Акциони план доприноси реализацији антидискриминационих одредби и посебних мера предвиђених за побољшање положаја припадница рањивих група у следећим законима:

- Закон о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом („Службени гласник РС“ број 33/2006 и 13/2016);
- Закон о заштити права и слобода националних мањина („Службени лист СРЈ“ број 11/2002, „Службени лист СЦГ“, број 1/2003 – Уставна повеља и „Службени гласник РС“ број 72/2009 – др.закон, 97/2013 – одлука УС и 47/2018);
- Кривични законик („Службени гласник РС“, број 85/2005, 88/2005 – испр. 107/2005 – испр. 72/2009, 111/2009, 121/2012, 104/2013, 108/2014, 94/2016, 35/2019 и 94/2024);
- Породични закон („Службени гласник РС“, број 18/2005, 72/2011 – др.закон и 6/2015);
- Закон о социјалној заштити („Службени гласник РС“, број 24/2011 и 117/2022-одлука УС);

- Закон о раду („Службени гласник РС“, број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – одлука УС, 113/2017, 95/2018-аутентично тумачење и 109/2025-др.Закон);
- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017, 113/2017-др.закон и 49/2021);
- Закон о јавном информисању и медијима („Службени гласник РС“, број 83/2014, 58/2015 и 12/2016-аутентично тумачење);
- Закон о електронским медијима („Службени гласник РС“, број 92/2023 и 51/2025)
- Закон о основама система образовања и васпитавања („Службени гласник РС“, број 88/2017, 27/2018 – др.закон, 10/2019, 6/2020, 129/2021, 92/2023 и 19/2025);
- Закон о високом образовању („Службени гласник РС“, број 88/2017, 27/2018 – др.закон, 73/2018, 67/2019, 6/2020-др.закони, 11/2021-аутентично тумачење, 67/2021, 67/2021-др.закон, 76/2023 и 19/2025);
- Закон о црквама и верским заједницама („Службени гласник РС“, број 36/2006);
- Закон о локалним изборима („Службени гласник РС“, број 14/2022, 35/2024 и 47/2026);
- Закон о здравственој заштити („Службени гласник РС“, број 25/2019, 92/2023-аутентично тумачење и 29/2025 – одлука УС);
- Закон о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број 129/2007, 83/2014 – др.закон, 101/2016 – др.закон, 47/2018 и 111/2021-др.закон);
- Закон о младима („Службени гласник РС“, број 50/2011 и 116/2022 – др.закон);
- Закон о предшколском васпитању и образовању („Службени гласник РС“, број 18/2010, 101/2017, 113/2017-др.закон, 95/2018-др.закон, 10/2019, 86/2019-др.закон, 157/2020-др.закон, 123/2021-др.закон и 129/2021);
- Закон о спорту („Службени гласник РС“, број 10/2016);
- Закон о спречавању злостављања на раду („Службени гласник РС“, број 36/2010);
- Закон о култури („Службени гласник РС“, број 72/2009, 13/2016, 30/2016 – испр., 6/2020, 47/2021, 78/2021 и 76/2023);
- Закон о буџетском систем („Службени гласник РС“, бр..54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 63/2013, 63/2013- исправка, 108/2013, 142/2014, 68/2015-др.закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019, 149/2020, 118/2021, 138/2022, 118/2021-др.закон, 92/2023 и 94/2024).

Национална стратегија за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године са Акционим планом за спровођење Националне стратегије („Службени гласник РС“ број 15/2025) представља основ за стратешко планирање на локалном нивоу. У оквиру приоритетних области, дефинисани су циљеви чије је остварење планирано кроз реализацију бројних активности предвиђених Акционим планом.

2.Институционални оквир за унапређење родне равноправности у Републици Србији

2.1 Републички институционални механизми

Институционални механизми који у Републици Србији спроводе и надгледају процес унапређења родне равноправности су:

- Одбор за људска и мањинска права и равноправност полова Народне скупштине Републике Србије
- Координационо тело за родну равноправност Владе Републике Србије
- Заштитник грађана
- Повереник за заштиту равноправности
- Покрајински механизми за родну равноправност су установљени као и наведени републички и функционишу у АП Војводини
- Усвајањем Закона о равноправности полова, оснивање локалних механизма за спровођење процеса унапређења родне равноправности постало је обавеза локалних самоуправа.

2.2 Институционални оквир за унапређење родне равноправности у Општини Бачка Паланка

У Општини Бачка Паланка, Савет за родну равноправност Скупштине општине Бачка Паланка основан је 2009.године. У његов састав су именована лица на предлог одборничких група Скупштине општине, а који је овлашћен да:

- подстиче, унапређује и предлаже мере којима се обезбеђује равноправност полова;
- прати остваривање равноправности полова;
- даје мишљење о предлозима одлука и других прописа које доноси Скупштина општине;
- предлаже мере и активности које су у функцији равноправности полова и остваривања једнаких могућности у оквиру надлежности Општине.

Савет чини седам чланова/ица из редова грађана/ки, организација и удружења.

Председника/цу и чланове/це Савета бира Скупштина на период од четири (4) године, на предлог одборничких група.

Начин рада Савета ближе се уређује Пословником о раду СО Бачка Паланка.

На предлог Савета, Скупштина општине Бачка Паланка је усвојила, а председник Општине је 24.11.2017.године потписао Европску повељу о родној равноправности на локалном нивоу. Усвајањем Европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу општина Бачка Паланка се обавезала да ће усвојити Акциони план о примени родне равноправности на локалном нивоу.

3. Методологија израде Акционог плана

У процесу израде Акционог плана примењен је партиципативни метод, заступљен у свим фазама процеса.

Прикупљање података обављено је уз подршку локалних партнера-институција, организација и удружења са територије Општине Бачка Паланка.

Дефинисани су циљеви и активности, све у складу са правним оквиром за област родне равноправности, а нарочито са стратешким правцима дефинисаним у Националној стратегији за побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности 2021-2030., као и са надлежностима локалне самоуправе.

Као извори података коришћени су званични подаци Републичког завода за статистику, Националне службе за запошљавање, као и документација Општине Бачка Паланка.

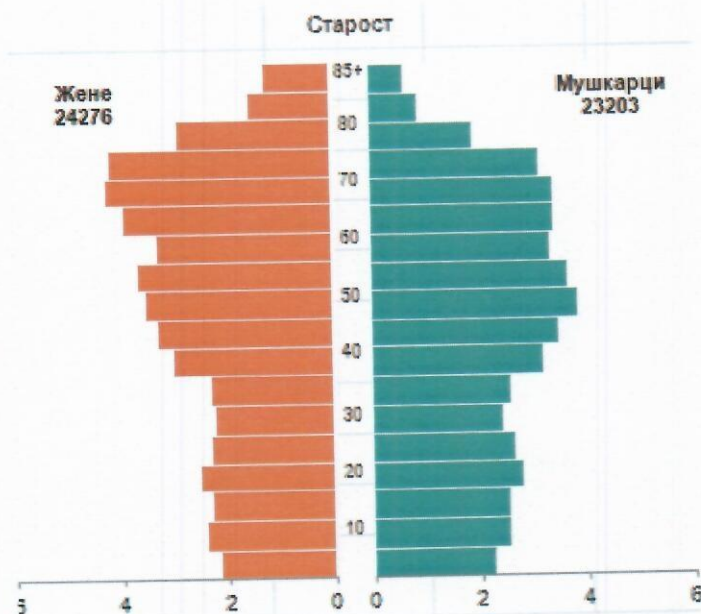
4. Елементи анализе стања

Општина Бачка Паланка припада Јужнобачком округу и простире се на површини од 590 км² и према попису из 2022.године има 47.479 становника.

Површина (у км ²)	590
Број насеља	14
Становништво – процена средином године	47.479
Густина насељености (број становника по км ²)	80
Стопа живорођених	9
Стопа умрлих	16
Стопа природног прираштаја	-8,0
Очекивано трајање живота при живорођењу (просек година)	75

Просечна старост (у годинама)	45
Индекс старења (60+ год./0-19год.)	161

Становништво по петогодишћима и полу, 2024. (%)



Извор: РЗС –април 2026.година, Девинфо

Општина Бачка Паланка обухвата 14 насеља од којих су два, Нештин и Визић, у Срему на десној обали Дунава. По својој површини од 590км² и по броју становника 47.479 спада у веће општине у Војводини.

Изузетно повољан природно-географски положај, природне вредности, културна добра и разне манифестације чине ову општину веома привлачном за посетиоце.

Најзначајнији природни ресурси су:

- Река Дунав са својим рукавцима и каналима,
- Природно језеро Тиквара као најатрактивније језеро општине, а уједно и парк природе III категорије заштите, и
- Вештачко језеро Багер.

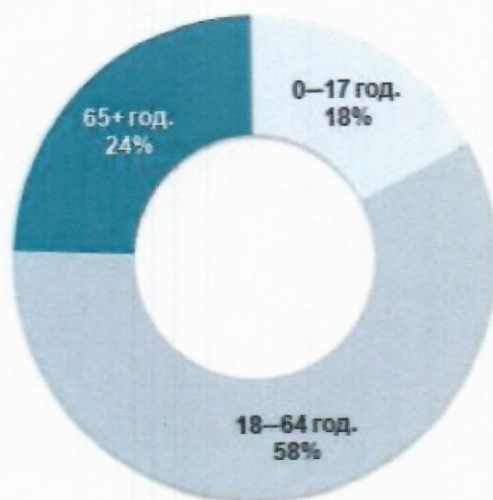
Од природних добара општине треба поменути:

- Специјални резерват природе „Карађорђево” II категорије заштите са ергелом, Музејом коњарства и хиподромом,
- Специјални резерват природе „Багремара” I и II категорије заштите, и
- Споменик природе „Парк челаревског дворца”.

4.1 Демографија

Становништво, према старосним групама и полу, 2023.-2024.година				
	2023.година		2024.година	
	Женско	Мушко	Женско	Мушко
Деца узраста од 0 - 6 године	1522	1580	1472	1551
Деца узраста од 7 - 14 година	1797	1975	1813	1937
Деца узраста од 15 - 18 година	975	1052	970	1060
Деца (0 - 17 година)	4057	4332	4021	4286
Млади (15 - 29 година)	3393	3720	3357	3740
Радни контингент становништва (15 - 64 год.)	14563	15065	14287	14912
Укупан број становништва	24505	23391	24276	23203

Становништво према старосним групама 2024.



Извор: РЗС – 2026.година, Девинфо

На основу статистичких података о броју становника у општини Бачка Паланка, до краја 2030.године ће се смањити, као резултат средње стопе морталитета и ниске стопе наталитета, али пре свега услед миграције младог, високообразованог становништва у веће центре.

4.2 Родна статистика у органима и јавним службама Општине Бачка Паланка

Скупштина општине има 41 одборника – представника грађана (одборница 17 и одборника 23). Формирано је 6 Одборничких група, а на местима председника су 4 мушкараца и 2 жене. Општинско веће чине председник општине, заменик председника општине и 9 чланова већа од чега су 1 већница и 8 већника. Савет за родну равноправност чине 6 жена и 1 мушкарац.

У Општинској управи је запослено 132 радника (123 на неодређено и 9 на одређено) у 7 основних организационих јединице од чега су: руководиоци 4 мушкараца и 3 жена. Начелник и заменик начелника општинске управе су жене и Правобранилац општине је жена.

Председник општине је мушкарац а заменик председника жена, помоћници председника су 3 мушкараца.

У Саветима месних заједница су подједнако заступљени и жене и мушкарци, док на местима председника месних заједница нису постављене жене.

У јавним предузећима и установама чији је оснивач Општина Бачка Паланка на местима директора налазе се 3 жене и 4 мушкараца.

Надзорне одборе јавних предузећа чине 1 жена и 5 мушкараца, а на местима председника надзорних одбора су мушкарци.

Управне одборе установа чине 24 жена и 10 мушкараца, док на местима председника 3 жене и 3 мушкараца.

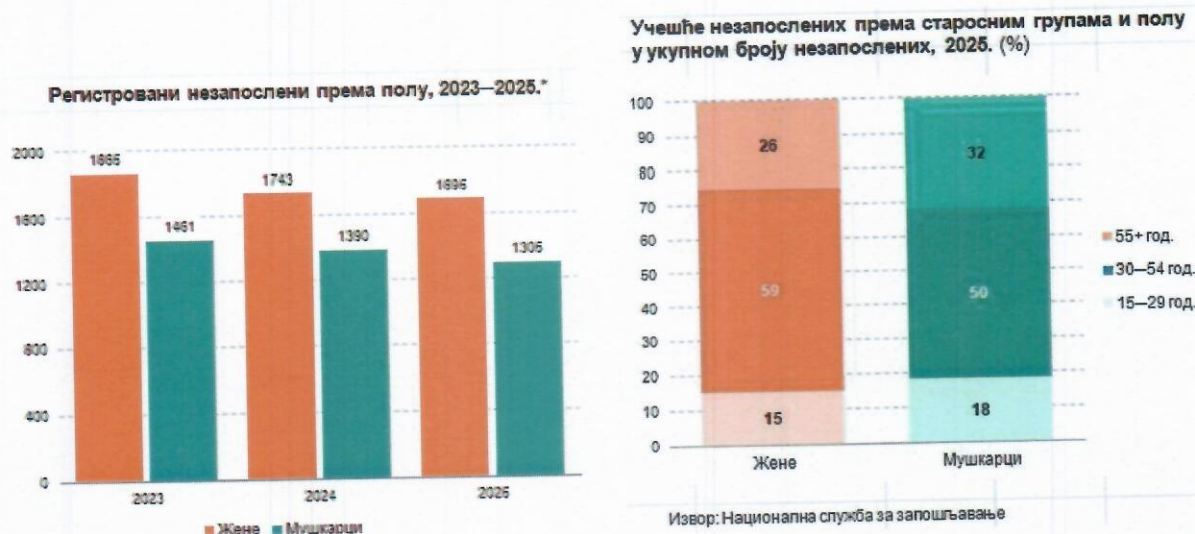
Надзорне одборе установа чине 10 жене и 5 мушкараца, док је на местима председника 0 жена и 6 мушкараца.

4.3 Запосленост

Стопа запослености на територији општине Бачка Паланка је прилично висока и износи 70%. Укупан број запослених на територији општине Бачка Паланка износи 17.243 лица, од тога 70% су запослени у правним лицима (привредна друштва, установе, задруге и друге организације), 25% су приватни предузетници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих и 5% регистровани индивидуални пољопривредници.

Укупан број незапослених лица у априлу 2025. године износио је 3.000, од чега су 1.695 жене. У односу на 2022.годину, смањење броја незапослених је за 21%, при чему је број незапослених на 1.000 становника у 2025. години износио 66, од укупног броја незапослених, 55% су жене.

У погледу полне структуре, као носиоци пољопривредних газдинстава највише је мушкараца 2.870 (73,6%) док је жена 1.030 (26,4%), код чланова газдинстава већи је проценат жена (55%).



Извор: РЗС –април 2026.година, Девинфо

Према евиденцији Националне службе за запошљавање на подручју Општине постоји регистровано око 120 ОСИ од чега су 25% жене, тренутно активно у тражењу посла око 100, од чега су 30% жене.

4.4 Квалификациона структура становништва

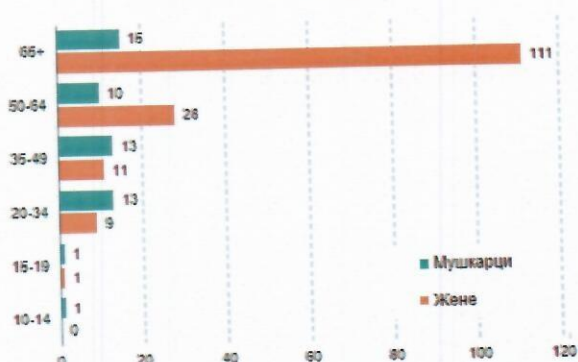


Становништво старости 15 и више година према компјутерској писмености и полу, 2022. (%)



Извор: Попис становништва, домаћинства и станова, РЗС

Неписмена лица старости 10 и више година према старосним групама и полу, 2022.



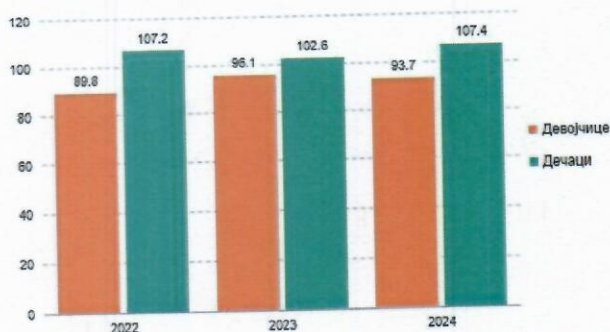
Извор: Попис становништва, домаћинства и станова, РЗС

ПРЕДШКОЛСКО ОБРАЗОВАЊЕ

Број установа	5	(2024)
Број објеката	26	(2024)
Деца узраста 0—3 године у предшколском васпитању и образовању	216	(2024)
Обухват деце узраста 0—3 године предшколским васпитањем и образовањем (%)	21.6	(2024)
Деца узраста од 3 године до поласка у ППП* у предшколском васпитању и образовању	789	(2024)
Обухват деце узраста од 3 године до поласка у ППП* предшколским васпитањем и образовањем (%)	69.5	(2024)
Деца која похађају припремни предшколски програм	427	(2024)

* ППП — припремни предшколски програм
Извор: Статистика образовања, РЗС

Обухват деце припремним предшколским програмом, 2022—2024. (%)



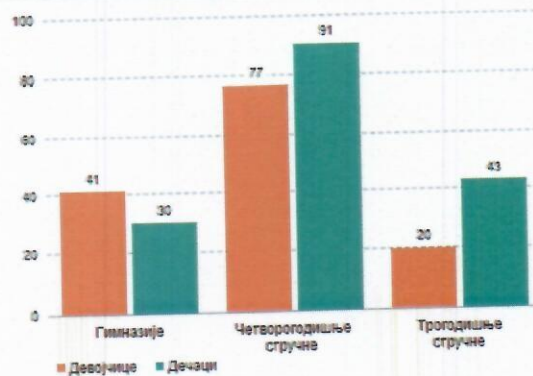
Циљеви обрзиског развоја - индикатор 4.2.2
Извор: Статистика образовања, РЗС

ОСНОВНО ОБРАЗОВАЊЕ

Основне школе — матичне школе	10	(2025)
Основне школе — подручна одељења	8	(2022)
Ученици уписани у основне школе — матичне школе		
у нижим разредима (I — IV)	1876	(2025)
у вишим разредима (V — VIII)	1779	(2025)
Ученици уписани у основне школе — подручна одељења		
у нижим разредима (I — IV)	150	(2022)
у вишим разредима (V — VIII)	97	(2022)
Нето стопа обухвата основним образовањем (%)	97.9	(2024)
Ученици који су завршили 8. разред основне школе	484	(2024)
Стопа завршавања основне школе (%)	97.4	(2024)
Стопа одустајања од школовања у основном образовању (%)	0.5	(2022)
Број деце обухваћене основним образовањем за децу са сметњама у развоју и инвалидитетом	52	(2025)
Број одраслих обухваћених основним образовањем	34	(2025)

Извор: Статистика образовања, РЗС

Ученици који завршавају средњу школу, 2024.



Извор: Статистика образовања, РЗС

4.5 Социјална заштита и заштита од насиља

За спречавање насиља у породици и пружање заштите и подршке жртвама насиља у породици и жртвама кривичних дела надлежни су полиција, јавна тужилаштва, судови опште надлежности и прекршајни судови, као надлежни државни органи и центри за социјални рад, као установе, према Закону о спречавању насиља у породици.

Центар за социјални рад у Бачкој Паланци пружа подршку жртвама насиља у породици. На територији општине постоји Група за координацију и сарадњу, коју чине представници Основног јавног тужилаштва, полицијске управе и Центра за социјални рад, док се по потреби укључују и представници других релевантних институција (образовне, васпитне, здравствене).

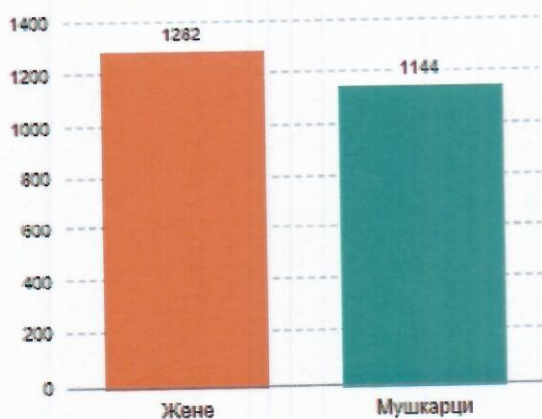
У складу са Законом о спречавању насиља у породици у 2025. години полицијски службеници су изrekli 1 хитних мера за спречавање насиља, од чега су жртве насиља највише жене.

Подаци Центра за социјални рад говоре да је у току 2025. године у Општини Бачка Паланка евидентирано 262 обраћања због насиља у породици, 195 жена и 67 мушкараца, а када су у питању малолетна насиља било их је 53 деца (32 дечака и 21 девојчица).

Према подацима Центра за социјални рад у Бачкој Паланци у 2025. години. на територији Бачке Паланке доминантна су психичко и физичко насиље. По Закону о спречавању насиља у породици, свака сумња се пре свега пријављује Полицијској управи. Није било особа женског пола које су смештане у Сигурне куће у току 2025.године.

Свакој жртви се пружа психосоцијална помоћ и подршка, новчана помоћ у зависности од стручне процене, на основу процењених потреба и у зависности да ли жртва прихвата сарадњу и помоћ од стране надлежних органа. На територији општине Бачка Паланка не постоји прихватилиште за збрињавање жртава које су претрпеле неки облик насиља, већ се жртве шаљу у Сигурне куће Нови Сад и Сомбор.

Укупан број корисника социјалне заштите на евиденцији Центра за социјални рад, 2022.



Извор: Републички завод за социјалну заштиту

4.6 Здравље жена

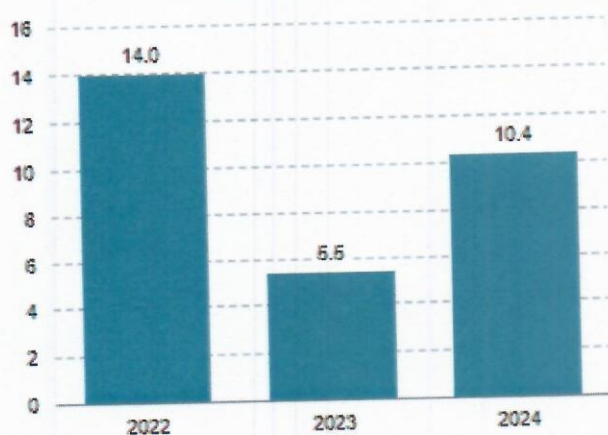
Здравље жена је дефинисано као „стање потпуног физичког, менталног и социјалног благостања, а не само одсуство болести и немоћи.

Примарну здравствену заштиту жена на територији општине Бачка Паланка пружа ДЗ “Др. Младен Стојановић”, који у току 2025. и 2026.године спроводио скрининг рака дојки за жене са територије општине и вакцинацију ХПВ вакцинама.

Под здравље жена најчешће се подразумева њихово репродуктивно здравствено стање, али здравље жене укључује њено целокупно здравствено стање. Разлике у здравственом стању изражене су и додатно нарушене у руралним подручјима, у којима су жене, у главном, у неповољном положају.

Спровођењем пројеката и програма здравствене заштите жена, основни и најважнији циљ јесте подизање свести код жена о сопственом здрављу.

Стопа малолетничких порођаја, 2022–2024.
(на 1 000 породиља)



Извор: Институт за јавно здравље Србије

4.7. Спорт

Према подацима Спортског савеза општине Бачке Паланке, на територији општине Бачка Паланка регистровано је око 100 спортских организација, од чега су 60 активна и то: 35 у граду и 25 у сеоским насељима.

Од овог броја мушке спортске организације чине 70% (42 организација), женске 10% (6 организација), а мешовите 20% (12-13 организација).

-Бачка Паланка: 19 мушких, 5 женских и 11 мешовитих;

-Челарево: 1 мушка, 1 женска и 1 мешовита;

-Обровац: 2 мушка и 1 женска;

-Товаришево: 2 мушка;

- Младеново: 2 мушка;
- Карађорђево: 2 мушка;
- Пивнице: 1 мешовита;
- Деспотово: 1 мушка;
- Силбаш: 1 мушка;
- Параге: 1 мушка;
- Гајдобра: 4 мушка и 1 женска;
- Нова Гајдобра: 1 мушка и 1 женска;
- Нештин: 1 мушка;
- Визић: 1 мушка.

5. Циљеви Акционог плана

Акциони план за родну равноправност је документ, који је намењен свим институцијама и организацијама, који се баве овом проблематиком. Настао је из потребе да се достигну европски стандарди и примене позитивна искуства у овој области. Акционим планом су прецизно дефинисане улоге и одговорности носилаца реализације, као и институционални механизми који треба да омогуће постизање планираних резултата, а самим тим и остваривања општих стратешких циљева.

Општи циљ дефинисан Акционим планом за период 2027.-2030.годину је **побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности на територији Општине Бачка Паланка.**

Према плану, постизању општег циља допринеће пет посебних циљева у оквиру којих су дефинисане активности, очекивани резултати, носиоци и партнери у њиховом спровођењу.

Посебни циљеви су:

1. Увођење родне перспективе у свим областима и активностима у Општини Бачка Паланка.
2. Смањивање економске неједнакости између мушкараца и жена, увођење политике једнаких могућности и боље коришћење женских ресурса за развој.
3. Побољшање здравља жена и унапређење родне равноправности у здравственој политици.
4. Превенција и унапређење безбедности жена у заједници.
5. Увођење политике једнаких могућности и боље коришћење женских ресурса у спорту и образовању.

За сваки специфичан циљ дефинисане су активности, очекивани резултати остваривања предложених активности и индикатори на основу којих ће се пратити спровођење Акционог плана и мерити постигнути резултати.

6. Финансијски оквир

Средства за реализацију мера и активности предвиђених Акционим планом обезбедиће се из буџета Општине Бачка Паланка, делом из средстава донатора, укључујући и приватни сектор, као и од међународних партнера.

Имајући у виду да је у процесима израде буџета за претходне године, родно одговорно буџетирање предвиђено у оквиру програма за кориснике буџетских средстава Општине Бачка Паланка поступно се уводи родно одговорно буџетирање у све разделе буџета, путем дефинисања родне компоненте, односно родних циљева и индикатора у оквиру свих програма.

Буџетом локалне самоуправе су опредељена посебна средства за реализацију активности предвиђених Акционим планом. Савет се приликом планирања ослонио на добровољно учешће партнера у реализацији програма. За активности које се првенствено односе на медијску промоцију активности које унапређују родну равноправност на локалном и регионалном нивоу, постоје предвиђена средства у буџету општине.

7. Праћење, извештавање и оцена реализације Акционог плана

Праћење је системска активност прикупљања података и информација потребних за мерење успеха реализације планираних активности, програма, као и остварења постављених циљева. Планом су предвиђени квалитативни и квантитативни индикатори као јединице мере успеха активности и појединачних циљева. Извештај о праћењу реализације Акционог плана представља основ за анализу и оцену квалитета плана, реалности његових елемената и његову ревизију.

Партиципативни мониторинг Акционог плана који ће бити примењен за сваку годину укључује носиоце активности, партнерске организације и институције. На основу кварталних и годишњег извештаја о мониторингу, Савет ће формирати оцену реализације Акционог плана са препорукама за даљи рад на унапређењу родне равноправности у Општини Бачка Паланка. Улоге свих партнера су дефинисане као и у осталим фазама акционог планирања – споразумима о сарадњи, као и добром праксом по којој се рад Савета препознаје у локалној заједници.

Годишњи извештај о реализацији Акционог плана, Савет за родну равноправност подноси Скупштини општине Бачка Паланка.

ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ

**Акциони план за унапређење родне равноправности
на територији Општине Бачка Паланка
за период 2027-2030.година**

8. Табеларни приказ акционог плана за период 2027-2030.године

Посебни циљ 1: Увођење родне перспективе у све области и активности у Општини Бачка Паланка

ЦИЉ	АКТИВНОСТИ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ	ИНДИКАТОРИ	РОК	ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА
1.1 Подршка и равноправно учешће мање заступљеног пола у вршењу јавних функција	Оснаживање мање заступљеног пола у политици и јавном сектору.	Постигнута родна равноправност на свим нивоима на локалу.	Савет за родну равноправност	Број мање заступљеног пола на руководећим позицијама у политици и јавном сектору.	Крај 2030	Буџет Општине Бачка Паланка
	Увођење родне перспективе у процес планирања, израде и спровођења локалних политика.	100% нових и ревидираних докумената.	Савет за родну равноправност, НВО, локални медији, политичке странке, органи локалне самоуправе.	Број стратешких и планских докумената који садрже родну анализу и родне циљеве.	2027-2030	Буџет Општине Бачка Паланка
1.2 Подизање свести локалне заједнице о улози жена у развоју друштва.	Формирање Женске одборничке мреже Медијска промоција	Организован приступ родној равноправности у Скупштини општине. Јачање свести о високом	Савет за родну равноправност	Формирана ЖОМ Број емитованих емисија и	2030. 2027-2030.	Буџет Општине Бачка Паланка

	Друштвено успешних жена и жена на јавним функцијама	Допринос жена развоју друштва. Повећање видљивости примера добре практике.		писаних чланака у локалним медијима.	
	Медијска промоција знаменитих жена наше општине.	Боља обавештеност о улози жена у развоју друштва.		Број емисија на локалним ТВ и радио станицама, организованих изложби, штампаних чланака у новинама.	2027- 2030.
	Обележавање важних датума.	Повећана свест о значају борбе за људска права.		Број обележених важни датума	2027- 2030.
1.3 Увођење система/механизма прикупљања, праћења, анализе и објављивања родно осетљивих података на локалном нивоу	Прикупљање и анализа родно разврстаних података кроз сарадњу са јавним сектором и организацијама цивилног друштва и других актерима.	Формирана база података	Савет за родну равноправност, Савет за младе, Канцеларија за младе, КЛЕР, НВО, Скупштина општине, политичке партије.	Број области у којима се систематски прикупљају подаци разврстани по полу. Број заједничких реализованих активности или пројеката.	2027 - 2030
				Буџет Општине Бачка Паланка	

1.4 Увођење родно одговорног буџетирања.	Примена родно одговорног буџетирања у свим буџетским програмима.	Креиран родно одговоран буџет.	Савет за родну равноправност, Одељење за финансије и буџет	Проценат буџетских програма који садрже родно одговорне циљеве и показатеље.	2027-2030	Буџет Општине Бачка Паланка
--	--	--------------------------------	--	--	-----------	-----------------------------

Посебни циљ 2: Смањење економске неједнакости између мушкараца и жена, увођење политике једнаких могућности и боље коришћење женских ресурса за развој

ЦИЉ	АКТИВНОСТИ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ	ИНДИКАТОРИ	РОК	ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА
2.1 Равноправни приступ жена економским ресурсима и јачање капацитета жена за њихово коришћење	Оснивање центра за женско предузетништво и њихова доступност свим заинтересованим женама. Организовање обука за стицање знања и вештина запошљавања и самозапошљавања, женског предузетништва и за подстицање предузетничког духа.	Повећана свест локалне заједнице о значају жене у предузетништву.	Општина Бачка Паланка, Савет за родну равноправност, републичке и покрајинске институције, консултантске куће и НВО	Основан центар за предузетништво Број жена које су тражиле услуге центра Број жена које су користиле услуге центра	2027-2030	Буџет Општине Бачка Паланка и НВО кроз донаторске програме
		Повећан проценат запослености, жена које користе субвенције у предузетништву.	Савет за родну равноправност	Број спроведених обука. Број жена које су користиле програме подршке.	2027-2030	Буџет Општине Бачка Паланка и НВО кроз донаторске програме

Организовање обука за оснивање предузећа, задрuga и њихово пословање	Повећан број жена предузетница.	Савет за родну равноправност	Број спроведених обука Број регистрованих газдинстава, задрuga и удружења.	2027-2030	Буџет Општине Бачка Паланка и НВО кроз донаторске програме
--	---------------------------------	------------------------------	---	-----------	--

2.2 Промоција успешних жена и економских могућности вишеструко дискриминисаних жена (Ромкиња, особа са инвалидитетом, особа ЛГБТ популације, самохраних мајки...)	Подршка и промоција предузетничких активности успешних жена. Медијска промоција примера добре праксе из окружења.	Повећано знање о могућностима покретања предузетништва. Повећана свест локалне заједнице о економском положају вишеструко дискриминисаних жена.	Савет за родну равноправност	Број емисија и чланака у лок. штампама и елек. медијима. Број штампаног промо материјала Број промотивних кампања, сајмова и јавних догађаја	2027-2030. 2027-2030. 2027-2030.	Буџет Општине Бачка Паланка
	Подстицање запошљавања жена из осетљивих група (Ромкиње, жене са инвалидитетом, самохране мајке, дугорочно незапослене и др.)	Повећан проценат запослених припадница вишеструко дискриминисаних група.		Број жена из осетљивих група укључених у мере активне политике запошљавања.		

2.3 Увођење принципа једнаких могућности у локалне програме запошљавања	Подршка женама у покретању сопственог посла	Повећан проценат запослених жена		Број новооснованих привредних субјеката чији су оснивачи жене уз подршку општине.	2027-2030.	
	Праћење економских показатеља раздвојених по полу.	Ажурни подаци	Савет за родну равноправност, Канцеларија за младе, НВО, НСЗ	Број извештаја са родно раздвојеним статистичким подацима.	2027-2030.	Буџет Општине Бачка Паланка и НВО кроз донаторске програме.
	Подстицање девојака и младих жена да се опредељују за нове профитабилне професије кроз организацију ИКТ курсева, курсева за израду бизнис планова, маркетинга, менаџмента...	Повећан проценат запослености младих.		Број обука реализованих уз подршку Канцеларије за младе и НВО.	2027-2030.	
				Број кампања за промоцију нових професија.		
				Број ТВ емисија и писаних чланака.		
				Број учесница на обукама.		

Посебни циљ 3: Побољшање здравља жена и унапређење родне равноправности у здравственој политици

ЦИЉ	АКТИВНОСТИ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ	ИНДИКАТОРИ	РОК	ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА
3.1 Очување и унапређење општег здравља жена и мушкараца	Организоване кампање (штампање лифлета, медији и трибине) једном годишње за превенцију рака дојке, грипа материце, наркоманије и алкохолизма.	Повећана свест жена и мушкараца о значају превенције.	Савет за родну равноправност, Дом здравља, медији и НВО	Број кампања и број грађана обухваћених информисањем. Број емисија и гостовања на ТВ. Број прилога у локалним новинама.	2027-2030.	Буџет Општине Бачка Паланка и НВО кроз донаторске програме
	Унапређење доступности здравствених услуга женама из осетљивих група (жене на селу, Ромкиње, жене са инвалидитетом, старије жене и др.)	Повећан број прегледаних жена из осетљивих група.	Савет за родну равноправност, Дом здравља, медији и НВО	Број жена из осетљивих група које су користиле превентивне и здравствене услуге.	2027-2030.	Буџет Општине Бачка Паланка и НВО кроз донаторске програме
	Организовање бесплатних прегледа за жене: мамографске, гинеколошке, мерење притиска, шећера и сл.	Повећан број здравих и излечених жена и мушкараца.	Савет за родну равноправност, Дом здравља, медији и НВО	Број спроведених акција током године. Број прегледаних жена и мушкараца.	2027-2030.	Буџет Општине Бачка Паланка и НВО кроз донаторске програме
	Едукације о репродуктивном, сексуалном и менталном здрављу жена.	Повећан репродукција и здравље жена.	Савет за родну равноправност, Дом здравља, медији и НВО	Број спроведених едукација. Број учесника /учесница. Број психолошких радионица, саветовалишта и корисница услуга.	2027-2030.	Буџет Општине Бачка Паланка и НВО кроз донаторске програме

Посебни циљ 4: Превенција и унапређење безбедности жена у заједници

Циљ	АКТИВНОСТИ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ	ИНДИКАТОРИ	РОК	ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА
4.1 Унапређење нивоа превенције и заштите жртава родно заснованог насиља	Припрема и стварање услова за организовање бесплатне психолошке и правне помоћи за жртве насиља.	Организоване бесплатне психолошке и правне помоћи за жртве насиља.	Савет за родну равноправност НВО, медији	Број бесплатних психолошких и правних помоћи за жртве насиља.	2027-2030.	
	Организовање кампања за превенцију родно заснованог и породичног насиља.	Превенција од насиља	Савет за родну равноправност ЦСР	Број реализованих кампања и број учесника	2027-2030.	Буџет Општине Бачка Паланка.
	Промоција једнаких могућности у пракси за школовање, запошљавање, каријерно вођење и напредовање жена жртава насиља (посебно жена из вишеструко дискриминисаних и мањинских група).	Анализа степена укључености жена у систему заштите.	Савет за родну равноправност	Урађена анализа. Број предавања о једнаким могућностима школовања, запошљавања и напредовања жена и мушкараца у систему заштите.	2027-2030.	.

	Побољшање безбедности јавних простора (осветљење, видео-надзор, уређење јавних површина, безбедне пешачке зоне).	Повећана безбедност жена и деце.	ЈЛС Савет за родну равноправност	Број реализованих мера за унапређење безбедности јавних простора.	2027-2030.	
4.2 Заштита жена и деце од насиља.	Спровођење едукација у школама о родној равноправности, ненасилној комуникацији и превенцији насиља.	Повећана свест код деце о значају превенције насиља.	Савет за родну равноправност	Број реализованих едукација и број учесника	2027-2030.	Буџет Општине Бачка Паланка и НВО кроз донаторске програме.
	Промоција и обуке самоодбране као система заштите жена и деце од насиља.	Већи број оспособљених жена и деце за самоодбрану приликом насиља.	Савет за родну равноправност	Број обучених жена и деце.	2027-2030.	

Посебни циљ 5: Увођење политике једнаких могућности и боље коришћење женских ресурса у спорту и образовању

ЦИЉ	АКТИВНОСТИ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ	ИНДИКАТОРИ	РОК	ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА
5.1 Стварање предуслова за једнаке могућности бављења спортом за оба пола	Анализа родног буџетирања спортских клубова (расподела средстава, број укључених спортиста по полу у клубовима и однос издвојених средстава из буџета по полу).	Извештај о анализи родне равноправности у спортским клубовима.		Израђена анализа. Број упућених и усвојених препорука.	2027-2030.	
	Подршка женским спортским клубовима и програмима намењеним девојчицама и женама.	Израда препорука за успостављање нових локалних политика.	Савет за родну равноправност Канцеларија за младе Спортски савез општине	Број подржаних клубова и програма.	2027-2030.	Буџет Општине Бачка Паланка
	Обезбеђивање једнаке доступности спортске инфраструктуре девојчицама и женама.	Повећан број подржаних програма.	ЈЛС	Број спортских објеката и програма који обезбеђују равноправни приступ.	2027-2030.	
	Награђивање успешних спортисткиња, ученица и	Мотивисаност за постизање добрих резултата.	ЈЛС	Број додељених признања и промотивних активности.	2027-2030.	

Студенткиња и промоција њихових резултата.	Повећан број девојчица и девојака који се баве спортом.			Број промоција. Број учесника.	2027-2030.	
Промоција бављења спортом и рекреацијом као пожељан модел за здрав живот девојчица и девојака.	Веома укљученост младих у руралним срединама кроз тела за родну равноправност.	Савет за родну равноправност Канцеларија за младе Школе Савети родитеља Ђачки парламенти		Број промоција. Број учесника.	2027-2030.	Буџет Општине Бачка Паланка
5.2 Промоција спорта и различитих перспектива родне равноправности по школама и њихова интеграција у школске активности.	Подстицање једнаког учешћа жена у управљачким органима образовних и спортских установа и организација.	Веома укљученост младих у руралним срединама у спортске активности.	Веома укљученост младих у руралним срединама у спортске активности.	Проценат жена у управним и руководећим телима.	2027-2030.	
Организовање едукације о родној равноправности за наставнике, професоре, тренере и спортске раднике.	Повећана свест код образовног кадра о родној равноправности			Број реализованих обука. Број обучених учесника.	2027-2030.	