



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ОПШТИНЕ БАЧКА ПАЛАНКА

Година LVIII
Број 31/2022

Бачка Паланка
20. септембар 2022. године

201

На основу члана 13. став 1. тачка 3. Закона о родној равноправности („Службени гласник Републике Србије“, бр. 52/2021), члана 32. став 1. тачка 6 Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије“, бр. 129/2007, 83/2014- др. закон, 101/2016- др. закон, 47/2018 и 111/2021), члана 40. став 1. тачка 4. и 138. став 1. Статута Општине Бачка Паланка (Службени лист Општине Бачка Паланка“, бр. 9/2019), Скупштина Општине Бачка Паланка, на својој 28. седници, одржаној дана 16. септембра 2022. године донела је:

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ БАЧКА ПАЛАНКА ЗА ПЕРИОД 2023-2026.ГОДИНЕ

Садржај

Уводна реч Председника

1. Правни оквир за унапређење родне равноправности

1.1 Међународна правна регулатива

1.2 Национално законодавство

2. Институционални оквир за унапређење родне равноправности у Републици Србији

2.1 Републички институционални механизми

2.2 Институционални оквир за унапређење родне равноправности у

Општини Бачка Паланка

3. Методологија израде Акционог плана

4. Елементи анализе стања

4.1 Демографија

4.2 Родна статистика у органима и јавним службама Општине Бачка Паланка

4.3 Запосленост

4.4 Квалификациона структура становништва

4.5 Социјална заштита и заштита од насиља

4.6 Здравље жена

4.7 Спорт

5. Циљеви Акционог плана

6. Финансијски оквир

7. Праћење, извештавање и оцена реализације Акционог плана

8. ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ Акционог плана за унапређење родне равноправности на територији Општине Бачка Паланка за период 2023-2026. година 5

Уводна реч Председника

Општина Бачка Паланка је препознала потребу израде локалног акционог плана за родну равноправност, са циљем планског и системског приступа у решавању препознатих проблема у заједници.

Одговорно друштво и одговорна локална самоуправа у њему, не може функционисати ако се не посвети одговарајућа пажња родној равноправности, што практично значи да локална самоуправа носи највећи део одговорности и улогу у обезбеђивању политике једнаких могућности за све суграђане.

Локални акциони план за родну равноправност представља резултат заједничког рада

представника релевантних државних институција, локалне самоуправе и организација цивилног друштва које су препознале унапређење родне равноправности као једно од кључних развојних питања јер омогућава адекватно коришћење женских ресурса и директно доприноси побољшању квалитета живота у Општини Бачка Паланка.

Локални акциони план за унапређење родне равноправности за период *2023-2026 године представља подлогу за обезбеђивање друштвеног напретка, промовисање иновација, и унапређење свеобухватног квалитета живота грађана, поштовањем политике једнаких могућности и равноправно учешће полова у свим фазама планирања, доношења и спровођења одлука у свим областима друштвеног живота.*

Настојаћемо да овај документ буде наша полазна основа коју ћемо својим конкретним акцијама и активностима превазићи и тиме допринети да Општина Бачка Паланка буде пример и узор који ће други да следе у области родне равноправности.

Председник
општине Бачка Паланка
Бранислав Шушница

1. Правни оквир за унапређење родне равноправности

1.1 Међународна правна регулатива

Република Србија је, као чланица УН, Савета Европе и других међународних организација, потписница низа међународних докумената који се односе на права жена и родну равноправност, међу којима се истичу Универзална декларација о људским правима (1948. године), Конвенције о политичким правима жена (1952. године), о грађанским и политичким правима (1966. године), о економским, социјалним и културним правима (1966. године), као и Конвенција о елиминацији свих облика дискриминације жена (CEDAW – 1979. године), Пекиншка декларација и платформа за акцију (1995. године), Декларација о заштити жена и деце у случајевима опасности и оружаног сукоба (1974. године), Декларација о елиминацији злостављања жена (1993. године), Универзална декларација о демократији (1997. године), Резолуција Савета безбедности УН бр. 1325 (2000. године) и Миленијумска декларација УН (2000. године), Инстанбулска конвенција о спречавању и борби против насиља над женама и насиља у породици (2011. године), Савет европских општина и региона (CEMR) усвојио је 2006. године Европску повељу о једнакости мушкараца и жена у локалном животу, коју је до сада потписало 256 европских локалних и регионалних управа.

„Родна равноправност представља да у једном друштву, заједници, или организацији постоје једнаке могућности за жене, мушкарце и особе другачијих родних идентитета, да допринесу културном, политичком, економском и социјалном напретку, као и да имају једнаке могућности да уживају све користи и добробити од напретка једне заједнице.“

(Европска повеља о родној равноправности на локалном нивоу)

1.2 Национално законодавство

Уставом из 2006. године, Република Србија се обавезала да развија политику једнаких могућности за мушкарце и за жене, као претпоставку битну за унапређење демократије, за политичку и економску стабилност и за стварно партнерство између жена и мушкараца у вођењу послова друштва у коме они раде у условима једнакости и комплементарности, узајамно се обогаћујући својим разликама. Закон о раду („Службени гласник РС“ број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017-одлука УС, 113/2017 и 95/2018-аутентично тумачење) забрањује родну дискриминацију као и сексуално узнемиравање на послу. Кривични закон санкционише насиље у породици и силовање у браку. Трговина људима дефинисана је као организовани криминал. Породични закон („Службени гласник РС“ број 18/2005, 72/2011- др.закон и 6/2015) регулише односе између партнера, штити права детета, уводи специјалне мере против насиља и побољшава процедуре приликом усвојења, као и при разводу брака. Изборни закон предвиђа систем квота од 30% за мање заступљен пол за парламентарне, покрајинске и локалне изборе. У новембру 2021. године донет је Закон о родној равноправности („Службени гласник РС“ број 52/2021) који одређује да су сви дужни да поштују равноправно учешће жена и мушкараца у свим областима јавног и приватног сектора, у складу са општеприхваћеним правилима међународног права, потврђеним међународним уговорима, Уставом републике Србије и законима. Закон обавезује органе јавне власти да развијају активну политику једнаких могућности и да прате остваривање равноправности засноване на полу у свим областима друштвеног живота, примену међународних стандарда и Уставом зајамчена права у овој области.

Кључни закони на које се ослања овај акциони план су Закон о забрани дискриминације („Службени гласник РС“, број 22/2009 и 5/2021) и Закон о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/2021).

Акциони план доприноси реализацији антидискриминационих одредби и посебних мера предвиђених за побољшање положаја припадница рањивих група у следећим законима:

- Закон о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом („Службени гласник РС“ број 33/2006 и 13/2016);
- Закон о заштити права и слобода националних мањина („Службени лист СРЈ“ број 11/2002, „Службени лист СЦГ“, број 1/2003 – Уставна повеља и „Службени гласник РС“ број 72/2009 – др.закон, 97/2013 – одлука УС и 47/2018);
- Кривични законик („Службени гласник РС“, број 85/2005, 88/2005 – испр. 107/2005 – испр. 72/2009, 111/2009, 121/2012, 104/2013, 108/2014, 94/2016 и 35/2019);
- Породични закон („Службени гласник РС“, број 18/2005, 72/2011 – др.закон и 6/2015);
- Закон о социјалној заштити („Службени гласник РС“, број 24/2011);
- Закон о раду („Службени гласник РС“, број 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – одлука УС, 113/2017 и 95/2018-аутентично тумачење);
- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017, 113/2017-др.закон и 49/2021);
- Закон о јавном информисању и медијима („Службени гласник РС“, број 83/2014, 58/2015 и 12/2016-аутентично тумачење);
- Закон о електронским медијима („Службени гласник РС“, број 83/2014, 6/2016 – др.закон и 129/2021);
- Закон о основама система образовања и васпитавања („Службени гласник РС“, број 88/2017, 27/2018 – др.закон, 10/2019, 6/2020 и 129/2021);
- Закон о високом образовању („Службени гласник РС“, број 88/2017, 27/2018 – др.закон, 73/2018, 67/2019, 6/2020-др.закон, 11/2021-аутентично тумачење, 67/2021 и 67/2021-др.закон);
- Закон о црквама и верским заједницама („Службени гласник РС“, број 36/2006);
- Закон о локалним изборима („Службени гласник РС“, број 14/2022);
- Закон о здравственој заштити („Службени гласник РС“, број 25/2019);
- Закон о слободном приступу информацијама од јавног значаја („Службени гласник РС“, број 120/2004, 54/2007, 104/2009, 36/2010 и 105/2021);
- Закон о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број 129/2007, 83/2014 – др.закон, 101/2016 – др.закон, 47/2018 и 111/2021-др.закон);
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС“, број 36/2009, 32/2013 и 14/2022-др.закон);
- Закон о младима („Службени гласник РС“, број 50/2011);
- Закон о предшколском васпитању и образовању („Службени гласник РС“, број 18/2010, 101/2017, 113/2017-др.закон, 95/2018-др.закон, 10/2019, 86/2019-др.закон, 157/2020-др.закон, 123/2021-др.закон и 129/2021);
- Закон о спорту („Службени гласник РС“, број 10/2016);
- Закон о спречавању злостављања на раду („Службени гласник РС“, број 36/2010);

- Закон о националним саветима националних мањина („Службени гласник РС“, број 72/2009, 20/2014 – одлука УС, 55/2014 и 47/2018);
- Закон о јавним медијским сервисима („Службени гласник РС“, број 83/2014, 103/2015, 108/2016, 161/2020 и 129/2021);
- Закон о култури („Службени гласник РС“, број 72/2009, 13/2016, 30/2016 – испр., 6/2020, 47/2021 и 78/2021).

Национална стратегија за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године са Акционим планом за период 2021. до 2023. године („Службени гласник РС“ број 52/2021) представља основ за стратешко планирање на локалном нивоу. У оквиру приоритетних области, дефинисани су циљеви чије је остварење планирано кроз реализацију бројних активности предвиђених Акционим планом.

2. Институционални оквир за унапређење родне равноправности у Републици Србији

2.1 Републички институционални механизми

Институционални механизми који у Републици Србији спроводе и надгледају процес унапређења родне равноправности су:

- Одбор за равноправност полова Народне скупштине Републике Србије (основан 2002.год.)
- Координационо тело за родну равноправност Владе Републике Србије
- Заштитник грађана (Закон донет 2005.године; заменица за родну равноправност, права детета и права особа са инвалидитетом је именована 2008.год.)
- Повереник за заштиту равноправности (основан је доношењем Закона о забрани дискриминације 2010.године, повереница је именована 2010.године)
- Покрајински механизми за родну равноправност су установљени као и наведени републички и функционишу у АП Војводини
- Усвајањем Закона о равноправности полова, оснивање локалних механизма за спровођење процеса унапређења родне равноправности постало је обавеза локалних самоуправа.

2.2 Институционални оквир за унапређење родне равноправности у Општини Бачка Паланка

У Општини Бачка Паланка, Савет за родну равноправност Скупштине општине Бачка Паланка основан је 2009.године. У његов састав су именована лица на предлог одборничких група Скупштине општине, а који је овлашћен да:

- подстиче, унапређује и предлаже мере којима се обезбеђује равноправност полова;
- прати остваривање равноправности полова;
- даје мишљење о предлозима одлука и других прописа које доноси Скупштина општине;
- предлаже мере и активности које су у функцији равноправности полова и остваривања једнаких могућности у оквиру надлежности Општине.

Савет чини седам чланова/ица из редова грађана/ки, организација и удружења.

Председника/цу и чланове/це Савета бира Скупштина на период од четири (4) године, на предлог одборничких група.

Начин рада Савета ближе се уређује Пословником о раду СО Бачка Паланка.

На предлог Савета, Скупштина општине Бачка Паланка је усвојила, а председник Општине је 24.11.2017.године потписао Европску повељу о родној равноправности

на локалном нивоу. Усвајањем Европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу општина Бачка Паланка се обавезала да ће усвојити Акциони план о примени родне равноправности на локалном нивоу.

У току 2022.године ће од стране Скупштине општине бити образована Комисија за родну равноправност у чијем саставу су одборници Скупштине општине Бачка Паланка.

3. Методологија израде Акционог плана

У процесу израде Акционог плана примењен је партиципативни метод, заступљен у свим фазама процеса.

Прикупљање података обављено је уз подршку локалних партнера-институција, организација и удружења са територије Општине Бачка Паланка.

Дефинисани су циљеви и активности, све у складу са правним оквиром за област родне равноправности, а нарочито са стратешким правцима дефинисаним у Националној стратегији за побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности 2021-2030., као и са надлежностима локалне самоуправе.

Као извори података коришћени су званични подаци Републичког завода за статистику, Националне службе за запошљавање, као и документација Општине Бачка Паланка.

4. Елементи анализе стања

Јужнобачки округ се налази у Панонској низији, у јужној Бачкој и северном Срему. Површина округа је 4.016 km², где борави 618.829 становника. Седиште округа је и административни центар Аутономне Покрајине Војводине, Нови Сад. Општина Бачка Паланка припада Јужнобачком округу и простире се на површини од 590 km² и према попису из 2011.године има 55.528 становника.

Површина (у km ²)	590
Број насеља	14
Становништво – процена средином године	51.264
Густина насељености (број становника по km ²)	87
Стопа живорођених	9
Стопа умрлих	17
Стопа природног прираштаја	-9,0
Очекивано трајање живота при живорођењу (просек година)	75
Просечна старост (у годинама)	44
Индекс старења (60+ год./0-19год.)	152

Извор: РЗС –април 2022.година, Девинфо

Општина Бачка Паланка обухвата 14 насеља од којих су два, Нештин и Визић, у Срему на десној обали Дунава. По својој површини од 590km² и по броју становника 51.264. спада у веће општине у Војводини.

Изузетно повољан природно-географски положај, природне вредности, културна добра и разне манифестације чине ову општину веома привлачном за посетиоце.

Најзначајнији природни ресурси су:

- Река Дунав са својим рукавцима и каналима,
- Природно језеро Тиквара као најатрактивније језеро општине, а уједно и парк природе III категорије заштите, и

- Вештачко језеро Багер.

Од природних добара општине треба поменути:

- Специјални резерват природе „Карађорђево” II категорије заштите са ергелом, Музејом коњарства и хиподромом,
- Специјални резерват природе „Багремара” I и II категорије заштите, и
- Споменик природе „Парк челаревског дворца”.

4.1 Демографија

Становништво, према старосним групама и полу, 2002.-2011. година				
	2019. година		2020. година	
	Женско	Мушко	Женско	Мушко
Деца узраста од 0 - 6 године	1529	1629	1547	1634
Деца узраста од 7 - 14 година	1954	2137	1908	2077
Деца узраста од 15 - 18 година	1060	1170	1062	1171
Деца (0 - 17 година)	4290	4657	4257	4590
Млади (15 - 29 година)	3917	4369	3872	4305
Радни контингент становништва (15 - 64 год.)	16332	17026	16046	16783
Укупан број становништва	26275	25460	26038	25226

Извор: РЗС – 2022. година, Девинфо

На основу статистичких података о броју становника у општини Бачка Паланка, до краја 2026. године ће се смањити, као резултат средње стопе морталитета и ниске стопе наталитета, али пре свега услед миграције младог, високообразованог становништва у веће центре.

4.2 Родна статистика у органима и јавним службама Општине Бачка Паланка

Скупштина општине има 41 одборника – представника грађана (одборница 18 и одборника 23). Формирано је 3 Одборничких група, а на местима председника је 3 мушкараца и ни једна жена. Општинско веће чине председник општине, заменик председника општине и 9 чланова већа од чега су 1 већница и 8 већника. Савет за родну равноправност чине 6 жена и 1 мушкарац.

У Општинској управи је запослено 135 радника (123 у сталном радном односу, на неодређено) у 7 основних организационих јединице од чега су: руководиоци 2 мушкараца и 5 жена. Начелник и заменик начелника општинске управе су жене и Правобранилац општине је жена.

Председник општине и заменик председника су мушкарци, а помоћници председника су 1 жена и 2 мушкараца.

У Саветима месних заједница су подједнако заступљени и жене и мушкараци, док на местима председника месних заједница нису постављене жене.

У јавним предузећима и установама чији је оснивач Општина Бачка Паланка на местима директора налазе се 2 жене и 5 мушкараца.

Надзорне одборе јавних предузећа чине 0 жена и 6 мушкараца, а на местима председника надзорних одбора су мушкарци.

Управне одборе установа чине 18 жена и 11 мушкараца, док на местима председника 2 жене и 3 мушкараца.

Надзорне одборе установа чине 6 жене и 5 мушкараца, док је на местима председника 0 жена и 4 мушкарца.

4.3 Запосленост

Стопа запослености на територији општине Бачка Паланка је прилично висока и износи 75,50%. Укупан број запослених на територији општине Бачка Паланка износи 16.853 лица, од тога 77,63% су запослени у правним лицима (привредна друштва, установе, задруге и друге организације), 17,11% су приватни предузетници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих и 5,27% регистровани индивидуални пољопривредници.

Укупан број незапослених лица у мају 2022. године износио је 3.811, од чега је 2208 жене. У односу на 2018. годину, смањење броја незапослених је за 19%, при чему је број незапослених на 1.000 становника у 2020. години износио 0,75, док од укупног броја незапослених, 58% су жене.

Од укупног броја незапослених, 32,2% чини неквалификована радна снага, што је више него на нивоу Србије.

У погледу полне структуре, као носиоци газдинства највише је мушкараца (82,4%), док је код чланова газдинстава већи проценат жена (54,1%).

Према евиденцији Националне службе за запошљавање на подручју Општине постоји регистровано 129 ОСИ од чега су 43 жене, тренутно активно у тражењу посла 117, од чега су 43 жене. Из наведеног узорка, према подацима Националне службе за запошљавање, пасивно је 12 лица, од чега су 0 жена из различитих разлога: запослење, нередовно јављање, пресељење, смрт...

4.4 Квалификациона структура становништва

	Попис 2002.			Попис 2011.		
	укупно	младићи	девојке	укупно	младићи	девојке
Укупно становништво 15 и више година	51538	24706	26832	47572	22955	24617
Без школске спреме	2808	603	2205	1340	230	1110
Непотпуно основно образовање	8140	2968	5172	5188	1678	3510
Основно образовање	13877	6503	7374	11528	5347	6181
Средње образовање	22189	12237	9952	23931	13062	10869
Више образовање	1941	976	965	2003	975	1028
Високо образовање	2203	1182	1021	3504	1621	1883
Непознато	380	237	143	78	42	36

Упоредни преглед образовне структуре становништва између два пописа

Извор: РЗС – Витална статистика, 2011. година

4.5 Социјална заштита и заштита од насиља

За спречавање насиља у породици и пружање заштите и подршке жртвама насиља у породици и жртвама кривичних дела надлежни су полиција, јавна тужилаштва, судови опште надлежности и прекршајни судови, као надлежни државни органи и центри за социјални рад, као установе, према Закону о спречавању насиља у породици.

Центар за социјални рад у Бачкој Паланци пружа подршку жртвама насиља у породици. На територији општине постоји Група за координацију и сарадњу, коју чине представници Основног јавног тужилаштва, полицијске управе и Центра за социјални рад, док се по потреби укључују и представници других релевантних институција (образовне, васпитне, здравствене).

У складу са Законом о спречавању насиља у породици у 2021. години полицијски службеници су изrekli 169 хитних мера за спречавање насиља, од чега су жртве насиља највише жене - 121.

Подаци Центра за социјални рад говоре да је у току 2021. године у Општини Бачка Паланка евидентирано 178 обраћања због насиља у породици, од чега су 24 деца, 35 млади, 110, одрасли и 9 старији корисници.

Према подацима Центра за социјални рад у Бачкој Паланци у 2021. години. на територији Бачке Паланке доминантна су психичко и физичко насиље. По Закону о спречавању насиља у породици, свака сумња се пре свега пријављује Полицијској управи. Није било особа женског пола које су смештане у Сигурне куће у току 2021.године.

Свакој жртви се пружа психосоцијална помоћ и подршка, новчана помоћ у зависности од стручне процене, на основу процењених потреба и у зависности да ли жртва-прихвата сарадњу и помоћ од стране надлежних органа. Материјална помоћ је пружена код 154 жртве насиља, а 37 жртава је упућено у друге установе ради прижања помоћи и подршке.

На територији општине Бачка Паланка не постоји прихватилиште за збрињавање жртава које су претрпеле неки облик насиља.

4.6 Здравље жена

Здравље жена је дефинисано као „стање потпуног физичког, менталног и социјалног благостања, а не само одсуство болести и немоћи.

Примарну здравствену заштиту жена на територији општине Бачка Паланка пружа ДЗ“Др. Младен Стојановић“, који у току 2022.године спроводи скрининг рака грлића материце за жене са села и вакцинацију девојчица до 16 година ХПВ вакцинама.

Под здравље жена најчешће се подразумева њихово репродуктивно здравствено стање, те али здравље жене укључује њено целокупно здравствено стање. Разлике у здравственом стању изражене су и додатно нарушене у руралним подручјима, у којима су жене, у главном, у неповољном положају.

Спровођењем пројеката и програма здравствене заштите жена, основни и најважнији циљ јесте подизање свести код жена о сопственом здрављу.

4.7. Спорт

Према подацима Спортског савеза општине Бачке Паланке, на територији општине Бачка Паланка регистровано је 108 спортских организација, од чега су 60 активна и то: 38 у граду и 22 у сеоским насељима.

Од овог броја мушке спортске организације чине 60% (36 организација), женске 20% (12 организација), а мешовите 20% (12 организација).

- Бачка Паланка: 19 мушких, 9 женских и 10 мешовитих;
- Челарево: 1 мушка, 1 женска и 1 мешовита;
- Обровац: 1 мушка и 1 женска;
- Товаришево: 2 мушка;
- Младеново: 2 мушка;
- Карађорђево: 1 мушка;
- Пивнице: 1 мешовита;

- Деспотово: 1 мушка;
- Силбаш: 1 мушка;
- Параге: 1 мушка;
- Гајдобра: 4 мушка;
- Нова Гајдобра: 1 мушка и 1 женска;
- Нештин: 1 мушка;
- Визић: 1 мушка.

5. Циљеви Акционог плана

Акциони план за родну равноправност је документ, који је намењен свим институцијама и организацијама, који се баве овом проблематиком. Настао је из потребе да се достигну европски стандарди и примене позитивна искуства у овој области. Акционим планом су прецизно дефинисане улоге и одговорности носилаца реализације, као и институционални механизми који треба да омогуће постизање планираних резултата, а самим тим и остваривања општих стратешких циљева.

Општи циљ дефинисан Акционим планом за период 2023.-2026.годину је побољшање положаја жена и унапређење родне равноправности на територији Општине Бачка Паланка.

Према плану, постизању општег циља допринеће пет посебних циљева у оквиру којих су дефинисане активности, очекивани резултати, носиоци и партнери у њиховом спровођењу.

Посебни циљеви су:

1. Увођење родне перспективе у свим областима и активностима у Општини Бачка Паланка.
2. Смањивање економске неједнакости између мушкараца и жена, увођење политике једнаких могућности и боље коришћење женских ресурса за развој.
3. Побољшање здравља жена и унапређење родне равноправности у здравственој политици.
4. Превенција и унапређење безбедности жена у заједници.
5. Увођење политике једнаких могућности и боље коришћење женских ресурса у спорту и образовању.

За сваки специфичан циљ дефинисане су активности, очекивани резултати остваривања предложених активности и индикатори на основу којих ће се пратити спровођење Акционог плана и мерити постигнути резултати.

6. Финансијски оквир

Средства за реализацију мера и активности предвиђених Акционим планом обезбедиће се из буџета Општине Бачка Паланка, делом из средстава донатора, укључујући и приватни сектор, као и од међународних партнера.

Имајући у виду да је у процесима израде буџета за 2018., 2019., 2020. и 2021. годину, родно одговорно буџетирање предвиђено у оквиру програма за корисникебуџетских средстава Општине Бачка Паланка поступно се уводи родно одговорно буџетирање и токод: Општинске управе Бачка Паланка, путем дефинисања родне компоненте, односнородних циљева и индикатора у оквиру два програма и то:

- Програм 3 – Локални економски развој,
- Програм 14 – Развој спорта и омладине.

Буџетом локалне самоуправе су опредељена посебна средства за реализацију активности предвиђених Акционим планом. Савет се приликом планирања ослонио на добровољно учешће партнера у реализацији програма. За активности које се првен-

ствено односе на медијску промоцију активности које унапређују родну равноправност на локалном и регионалном нивоу, постоје предвиђена средства у буџету општине.

7. Праћење, извештавање и оцена реализације Акционог плана

Праћење је системска активност прикупљања података и информација потребних за мерење успеха реализације планираних активности, програма, као и остварења постављених циљева. Планом су предвиђени квалитативни и квантитативни индикатори као јединице мере успеха активности и појединачних циљева. Извештај о праћењу реализације Акционог плана представља основ за анализу и оцену квалитета плана, реалности његових елемената и његову ревизију.

Партиципативни мониторинг Акционог плана који ће бити примењен за сваку годину укључује носиоце активности, партнерске организације и институције. На основу кварталних и годишњег извештаја о мониторингу, Савет ће формирати оцену реализације Акционог плана са препорукама за даљи рад на унапређењу родне равноправности у Општини Бачка Паланка. Улоге свих партнера су дефинисане као и у осталим фазама акционог планирања – споразумима о сарадњи, као и добром праксом по којој се рад Савета препознаје у локалној заједници.

Годишњи извештај о реализацији Акционог плана, Савет за родну равноправност подноси Скупштини општине Бачка Паланка.

ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ

Акциони план за унапређење родне равноправности
на територији Општине Бачка Паланка
за период 2023-2026.година

8. Табеларни приказ акционог плана за период 2023-2026.године

Посебни циљ 1: Увођење родне перспективе у свим областима и активностима у Општини Бачка Паланка

ЦИЉ	АКТИВНОСТИ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ	ИНДИКАТОРИ	РОК	ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА
1.1 Подршка женама и равноправно учешће жена у вршењу јавних функција	Оснаживање мање заступљен пола у политици на руководећим позицијама.	Постигнута родна равноправност у руководећим позицијама у политици.	Савет за родну равноправност	Број мање заступљеног пола на руководећим позицијама у политици.	Крај 2026	Буџет Општине Бачка Паланка
	Израда програма за промоцију и афирмацију друштвено успешних жена и жена које врше јавне функције.	Популаризација родне равноправности	Савет за родну равноправност, НВО, локални медији, политичке странке, органи локалне самоуправе.	Усвојен програм са механизмима за реализацију активности.	2023-2026	Буџет Општине Бачка Паланка, донаторска средства, друштвене мреже.

1.2 Подизање свести локалне заједнице о улози жена у развоју друштва.	Формирање Женске одборничке мреже	Организован приступ родној равноправности у Скупштини општине.	Савет за родну равноправност	Формирана ЖОМ	2026.	Буџет Општине Бачка Паланка
	Медијска промоција друштвено успешних жена и жена на јавним функцијама	Јачање свести о високом доприносу жена развоју друштва. Повећање видљивости примера добре праксе.		Број емитованих емисија и писаних чланака у локалним медијима.	2023-2026.	
	Медијска промоција знаменитих жена наше општине.	Боља обавештеност о улози жена у развоју друштва.		Број емисија на локалним ТВ и радио станицама, организованих изложби, штампаних чланака у новинама.	2023-2026.	
	Обележавање важних датума.	Повећана свест о значају борбе за људска права.		Број обележених важни датума	2023-2026.	
1.3 Увођење система/механизма прикупљања, праћења, анализе и објављивања родно осетљивих података на локалном нивоу	Израда базе података по полу за заступљеност у органима управе, јавним службама, управљачким структурама свих органа и институција чији је оснивач општина Бачка Паланка	Формирана база података	Савет за родну равноправност, Савет за младе, Канцеларија за младе, КЛЕР, НВО, Скупштина општине, политичке партије.	Број прикупљених података. Број учесника.	2023 - 2026	Буџет Општине Бачка Паланка
1.4 Планирање процеса увођења родно одговорног буџетирања.	Разрађивање и усавршавање процеса увођења родног буџетирања на локалном нивоу.	Израђен план за поступно увођење родно одговорног буџетирања.	Савет за родну равноправност, Одељење за финансије и буџет	Креиран родно одговоран буџет.	2023 - 2026	Буџет Општине Бачка Паланка

Посебни циљ 2: Смањење економске неједнакости између мушкараца и жена, увођење политике једнаких могућности и боље коришћење женских ресурса за развој

ЦИЉ	АКТИВНОСТИ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ	ИНДИКАТОРИ	РОК	ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА
2.1 Равноправни приступ жена економским ресурсима и јачање капацитета жена за њихово коришћење	Оснивање центра за женско предузетништво и њихова доступност свим заинтересованим женама.	Повећана свест локалне заједнице о значају жене у предузетништву.	Општина Бачка Паланка, Савет за РР, републичке и покрајинске институције, консултантске куће и НВО	Основан центар за предузетништво Број жена које су тражиле услуге центра Број жена које су користиле услуге центра	2019-2022	Буџет Општине Бачка Паланка и НВО кроз донаторске програме
	Организовање обука о могућностима запошљавања и запошљавања, женског предузетништва и за подстицање предузетничког духа.	Повећан проценат запослености, жена које користе субвенције у предузетништву.	Савет за родну равноправност	Број спроведених обука. Број обучених и оспособљених жена.	2019-2022	Буџет Општине Бачка Паланка и НВО кроз донаторске програме
	Организовање обука за оснивање предузећа, задруга и њихово пословање	Повећан број жена предузетница.	Савет за родну равноправност	Број спроведених обука Број регистрованих газдинстава, задруга и удружења.	2019-2022	Буџет Општине Бачка Паланка и НВО кроз донаторске програме

2.2 Промоција успешних жена и економских могућности вишеструко дискриминисаних жена (Ромкиња, особа са инвалидитетом, особа ЛГБТ популације, самохраних мајки...)	Подршка и промоција предузетничких активности успешних жена.	Повећано знање о могућностима покретања предузетништва.	Савет за родну равноправност	Број емисија и чланака у лок. штампаним и елек. медијима. Број штампаног промо материјала	2019-2022	Буџет Општине Бачка Паланка
	Медијска промоција примера добре праксе из окружења.	Повећана свест локалне заједнице о економском положају вишеструко дискриминисаних жена.		Број емисија и чланака у локалним штампаним и електронским медијима.	2019-2022	Буџет Општине Бачка Паланка

2.3 Економско описмењавање жена и припадница вишеструко дискриминисаних група (Ромкиње, самохране мајке, жене жртве насиља, припаднице ЛГБТ популације...)	Организовање обука преквалификације или диквалификације за припаднице вишеструко дискриминисаних група.	Повећан проценат запослених припадница вишеструко дискриминисаних група.	Савет за родну равноправност, Канцеларија за младе, НВО, НСЗ	Број одржаних обука Број полазница обуке Број новозапослених жена из вишеструко дискриминисаних група.	2019-2022	Буџет Општине Бачка Паланка и НВО кроз донаторске програме.
	Подстицање девојака и младих жена да се опредељују за нове профитабилне професије кроз организацију ИКТ курсева, курсева за изразу бизнис плана, маркетинга, менаџмента...	Повећан проценат запослености младих.		Број обука реализованих уз подршку Канцеларије за младе и НВО. Број кампања за промоцију нових професија. Број ТВ емисија и писаних чланака. Број учесница на обукама.	2019-2022	Буџет Општине Бачка Паланка и НВО кроз донаторске програме.

Посебни циљ 3: Побољшање здравља жена и унапређење родне равноправности у здравственој политици

ЦИЉ	АКТИВНОСТИ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ	ИНДИКАТОРИ	РОК	ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА
3.1 Очување и унапређење општег здравља жена и мушкараца	Организоване кампање (штампање лифлета, медији и трибине) једном годишње за превенцију рака дојке, грлића материце, наркоманије и алкохолизма.	Повећана свест жена и мушкараца о значају превенције.	Савет за родну равноправност, Дом здравља, медији и НВО	Број оштампаног и подељеног промотивног материјала. Број емисија и гостовања на ТВ. Број прилога у локалним новинама.	2019-2022	Буџет Општине Бачка Паланка и НВО кроз донаторске програме
	Едукација о примарној здравственој заштити на селу и значају здравственог осигурања.	Повећана свест људи на селу о здравственој заштити.	Савет за родну равноправност, Дом здравља, медији и НВО	Број спроведених едукација. Број едукованих жена.	2019-2022	Буџет Општине Бачка Паланка и НВО кроз донаторске програме
	Организовање бесплатних прегледа за жене: мамографске, гинеколошке, мерење притиска, шећера и сл.	Повећан број здравих и излечених жена и мушкараца.	Савет за родну равноправност, Дом здравља, медији и НВО	Број спроведених акција током године. Број прегледаних жена и мушкараца.	2019-2022	Буџет Општине Бачка Паланка и НВО кроз донаторске програме
	Едукације о унапређењу репродуктивног здравља жена.	Повећан број новорођене деце.	Савет за родну равноправност, Дом здравља, медији и НВО	Број спроведених едукација. Број едукованих жена. Број одштампаног и подељеног промотивног материјала.	2019-2022	Буџет Општине Бачка Паланка и НВО кроз донаторске програме

Посебни циљ 4: Превенција и унапређење безбедности жена у заједници

ЦИЉ	АКТИВНОСТИ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ	ИНДИКАТОРИ	РОК	ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА
4.1 Унапређење нивоа превенције и заштите жртава родно заснованог насиља	<p>Припрема и стварање услова за организовање бесплатне психолошке и правне помоћи за жртве насиља.</p> <p>Организовати рад СОС линија за жене и децу жртве насиља.</p> <p>Промоција једнаких могућности у пракси за школовање, запошљавање, каријерно вођење и напредовање жена жртава насиља (посебно жена из вишеструко дискриминисаних и мањинских група).</p>	<p>Организоване бесплатне психолошке и правне помоћи за жртве насиља.</p> <p>Отворена СОС линија</p> <p>Анализа степена укључености жена у систему заштите.</p>	<p>Савет за родну равноправност НВО, медији</p> <p>Савет за родну равноправност ЦСР</p> <p>Савет за родну равноправност</p>	<p>Број бесплатних психолошких и правних помоћи за жртве насиља.</p> <p>СОС линија</p> <p>Урађена анализа. Број предавања о једнаким могућностима школовања, запошљавања и напредовања жена и мушкараца у систему заштите.</p>	<p>До краја 2026.</p> <p>2023-2026.</p> <p>2023-2026.</p>	<p>Буџет Општине Бачка Паланка.</p> <p>Буџет Општине Бачка Паланка.</p> <p>Буџет Општине Бачка Паланка.</p>
4.2 Заштита жена и деце од насиља.	<p>Промоција и подршка успостављању нових одрживих услуга заштите жена од насиља „Сигурна кућа“.</p> <p>Промоција и обуке самоодбране као система заштите жена и деце од насиља.</p>	<p>Подршка иницијативи за успостављање услуге „Сигурне куће“ у Бачкој Паланци.</p> <p>Већи број оспособљених жена и деце за самоодбрану приликом насиља.</p>	<p>Савет за РР ЦСР Политичке партије</p> <p>Савет за РР</p>	<p>Усвојена иницијатива.</p> <p>Број медијских прилога.</p> <p>Број реализованих обука.</p> <p>Број обучених жена и деце.</p>	<p>2023-2026.</p> <p>2023-2026.</p>	<p>Буџет Општине Бачка Паланка и НВО кроз донаторске програме.</p>

Посебни циљ 5: Увођење политике једнаких могућности и боље коришћење женских ресурса у спорту и образовању

ЦИЉ	АКТИВНОСТИ	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ	ИНДИКАТОРИ	РОК	ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА
5.1 Стварање предуслова за једнаке могућности буџетирања по родном основу спортских клубова.	Анализа родног буџетирања спортских клубова Општине Бачка Паланка (расподела средстава, број укључених спортиста по полу у клубовима и однос издвојених средстава из буџета по полу). Медијска промоција анализе родног буџетирања спортских клубова општине Бачка Паланка са релевантним учесницима из света спорта.	Извештај о анализи родне равноправности у спортским клубовима. Израда препорука за успостављање нових локалних политика. Јавност информисана о резултатима анализе и даљим активностима које ће Савет спроводити.	Савет за родну равноправност Канцеларија за младе Спортски савез општине	Израђена анализа. Број упућених и усвојених препорука. Број емисија и прилога у штампаним и електронским медијима.	2023-2026.	Буџет Општине Бачка Паланка
5.2 Промоција спорта и различитих перспектива РР по школама (економско оснаживање младих, борба против насиља, превенција репродуктивног здравља) и њихова интеграција у школске активности.	Промоција бављења спортом и рекреацијом као пожељан модел за здрав живот. Промоција физичке активности у руралним срединама кроз тела за родну равноправност. Подстицање ваншколских физичке активности и борба против насиља у образовним установама.	Повећан број младих који се баве спортом. Већа укљученост младих у руралним срединама у спортске активности. Јавност упозната са могућностима борбе против насиља.	Савет за родну равноправност Канцеларија за младе Школе Савети родитеља Ђачки парламенти	Број промоција. Број присутних. Број промоција. Број присутних. Број одржаних „Јавних часова спорта“. Број предавања на тему вршњачког насиља. Број присутних.	2023-2026. 2023-2026. 2023-2026.	Буџет Општине Бачка Паланка Буџет Општине Бачка Паланка

Локални акциони план за унапређење родне равноправности на територији Општине Бачка Паланка за период 2023-2026. године, ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу Општине Бачка Паланка“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ

БАЧКА ПАЛАНКА

БРОЈ: II -016-25/2022

ДАНА: 16. септембра 2022.године

БАЧКА ПАЛАНКА

Председник
Скупштине општине,
Милан Чавић,с.р.

С А Д Р Ж А Ј

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ

Страна

201 ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ
ПЛАН ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ
РАВНОПРАВНОСТИ НА ТЕРИТОРИЈИ
ОПШТИНЕ БАЧКА ПАЛАНКА ЗА
ПЕРИОД 2023-2026.ГОДИНЕ 945